

Tipos de chefes, Relação com Pdca e Dead Line.

*Alessandro de Souza Machado.
*Bruno Renato Lopes.
*Mateus Marques de Souza.
*SILVA, Edevaldo Bento.
**José Augusto Grassi.

* Acadêmico de Processos Gerencias.
* Acadêmico de Processos Gerencias.
* Acadêmico de Processos Gerencias.
* Acadêmico de Processos Gerencias.

** Professor das Faculdades Integradas Asmec

lbruno2221@ymail.com
Mateusmarques.f1@gmail.com
edevaldobsilva@gmail.com
alessandromachado@gmail.com
jose.grassi@gmail.com

Faculdades Integradas ASMEC, UNISEPE União das Instituições de Serviços, Ensino e Pesquisas Ltda. Curso de Processos Gerenciais.

Palavras Chave: *tipos de chefes, pdca e dead line.*

Introdução

Nesse banner relataremos a importância de:

Um bom chefe/Líder;

Falaremos também sobre como rodar o PDCA.

E por fim sobre Dead Line- Data Fatal.

Existem dois tipos de chefes e de **caminho x** e o **caminho y** onde o Caminho x o chefe não acredita no potencial de sua equipe, é Autoritário e centralizador e espanta os talentos das empresas o Caminho y acredita na sua equipe, motiva, incentiva e planeja Tudo com seus colaboradores e colhe os melhores resultados!

Sobre PDCA:

P – PLAN = Planejamento – dividido em: Objetivo, Meta e Método;

Ter um objetivo pra toda a equipe, com uma meta a ser e quais métodos serão utilizados pra tal.

D – DO = Desenvolver – dividido em: Treinar e Executar; treinar os colaboradores da equipe e executar as tarefas.

C – CHECK = Checagem; Ver se tudo está acontecendo da forma que foi planejada.

A – ACTION = Ação Corretiva; agir de forma a corrigir os possíveis erros que venham a acontecer.

Sobre DEAD LINE:

Dead Line ou Data Fatal nada mais é que uma data estipulada para o atingimento de uma meta, data essa que os chefes não abrem mão que seja cumprida no prazo certo. E essa data servirá de certa forma pra servir de energia da equipe.

Desenvolvimento

A metodologia traz resultados concretos, tanto na qualidade, quanto quantidade, e em um curto espaço

de tempo e a um baixo custo (se resulta em maior lucratividade), apoiada pela energia de uma equipe reunida para alcançar metas estabelecidas pela direção da empresa.

Segundo (KAISEN, 1986) sempre é possível fazer melhor nenhum dia deve passar sem que alguma melhoria tenha sido implantada, seja ela na estrutura da empresa ou do indivíduo.

Hoje melhor do que ontem, amanhã melhor do que hoje.

“Ninguém será grande líder se quiser fazer tudo sozinho, ou ter todos os louros por o ter feito” (CARNEGIE e ANDREW, 1835/1919).

Considerações Finais

Definimos que chefes com características negativas prejudicam e afastam os talentos das organizações. Existem vários tipos de chefes e cada um tem um comportamento diferente e isso de certa forma deixam os colaboradores desmotivados, gerando atrasos nas atividades e comprometendo a produtividade.

Os chefes deveriam ser mais caracterizados como líderes, um bom gestor estimula, incentiva, apóia, se compromete com os resultados alcançados pelos seus liderados, serve de exemplo e também põe a mão na massa.

O uso de ferramentas administrativas como o PDCA que quando bem usado instala a

cultura do planejamento, execução, a checagem e a ação corretiva quando for necessário e assim chegando ao resultado que está previsto conseguindo sempre uma melhoria contínua.

Dead Line ou Data Fatal é o limite estabelecido para o cumprimento de uma atividade dentro de um cronograma pré-estabelecido pelos chefes e o seu não cumprimento poderá acarretar uma série de problemas como atrasos, prejuízos e paradas nos processos da organização.

Bibliografia

MAIA, F.: **Que tipo de chefe você é? Conheça cinco perfis comuns entre gestores.** Folha de São Paulo, São Paulo. Versão Impressa, 30,set. 2014. Disponível em: <http://www.folha.uol.com.br/> acesso em: 30,set.2014

MASAAKI, **K:The key to Japan's Competitive Success.** New York: Random House, 1986. Disponível em: <http://pt.wikipedia.org/wiki/Kaisen>